



ЗАКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
"ФИРО-О"

ИНН 4704020628 КПП 470401001
188870, Ленинградская обл., Выборгский район, Проезд песчаный
(Гавриловская тер.) дом. 7, помещение 1
Тел.: (812) 409-50-52, факс: (812) 409-53-56 E-mail: firoo@inbox.ru

ПРИКАЗ

от 25.08.2022

№ 103

«О применении основных конвенций международной организации труда»

В соответствии с национальным стандартом Лесного попечительского совета Российской Федерации FSC-STD-RUS-02.2-2020 и отчетом о регистрации несоответствий и свидетельств их устранения области

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Установить перечень основных конвенций международной организации труда, применяемых групповым объединением ЗАО «ФИРО-О» и АО «Тарпан-В», при управлении лесами на арендуемых лесных участках в целях заготовки древесины согласно приложению № 1 к настоящему приказу;
2. Ознакомить сотрудников группового объединения ЗАО «ФИРО-О» и АО «Тарпан-В» с содержанием, значением и применимостью основных конвенций международной организации труда;
3. Контроль за исполнением настоящего приказа возлагаю на заместителя генерального директора по безопасности и охране труда С.А. Костина.

Генеральный директор



И.А. Покидов

Основные конвенции международной организации труда.

| Конвенция | Основная суть |
|--|---|
| №87 «О свободе ассоциации и защите права на организацию» (1948 г.) | Работники имеют право без предварительного на то разрешения создавать организации и вступать в них. Руководство организации, государственные власти не должны это право ограничивать или препятствовать его осуществлению. Предусмотрены меры по защите права на свободу объединения, защите профсоюзов от дискриминации, а также организаций трудящихся и предпринимателей против вмешательства в дела друг друга. |
| №98 «Относительно применения принципов права на организацию и заключение коллективных договоров» (1949 г.) | |
| №29 «Относительно принудительного или обязательного труда» (1930 г.) | Применение принудительного или обязательного труда во всех его формах недопустимо. Под принудительным или обязательным трудом понимается всякая работа или служба, которая требуется от лица под угрозой наказания и для которой это лицо не предложило своих услуг добровольно. |
| №105 «Об упразднении принудительного труда» (1957 г.) | |
| №100 «Относительно равного вознаграждения мужчин и женщин за труд равной ценности» (1951 г.) | Должна быть обеспечена равная оплата равноценного труда независимо от половой принадлежности. Каждый имеет равные возможности для реализации своих трудовых прав. Никто не может быть ограничен в трудовых правах и свободах или получать какие-либо преимущества в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника. Лица, считающие, что они подверглись дискриминации в сфере труда, вправе обратиться в суд с заявлением о восстановлении нарушенных прав, возмещении материального вреда и компенсации морального вреда. |
| №111 «Относительно дискриминации в области труда и занятий» (1958 г.) | |
| №138 «О минимальном возрасте для приема на работу» (1973 г.) | Принята в целях устранения детского труда. Минимальный возраст для приема на работу не должен быть ниже возраста завершения обязательного образования. |
| №182 «О запрещении и немедленных мерах по искоренению наихудших форм детского труда» (1999 г.) | Детям (мальчикам и девочкам в возрасте до 18 лет) нельзя выполнять работу, которая может нанести вред здоровью, безопасности или нравственности детей. |